

Til kontrollutvalget i Vega kommune

Sandnessjøen 26.04.2022

Saksbehandler:

Sekretariatsleder

Tobias Langseth

## SAK 08/2022: RESULTATER ARBEIDSMILJØUNDERSØKELSE [ORIENTERING]

### 1: Innledning og bakgrunn

Utvexling av informasjon og synspunkter mellom administrasjonen og kontrollutvalget utgjør en blant flere viktige forutsetninger for et vellykket kontrollarbeid i kommunen. Jf. utdrag fra KMDs veileder om kontrollutvalgets rolle og oppgaver [3. utgave, kapittel 4]:

[Kontrollutvalgsboka - regjeringen.no](#)

#### Samspel og dialog mellom kontrollutvalet og kommunedirektøren

Administrasjonen og kontrollutvalet har eit felles ansvar for å leggje til rette for ein god dialog og eit godt samspel. Både administrasjonen og kontrollutvalet har som mål å sikre god kvalitet i tenesteproduksjonen og medverke til læring og forbetring i kommunen. Begge parter har difor interesse av at samarbeidet er godt. Ein god dialog mellom kontrollutvalet og kommunedirektøren kan sikre betre prioritering og planlegging av undersøkingane kontrollutvalet gjennomfører.

*«En forutsetning for god samhandling mellom administrasjonen, kommunerevisjonen og kontrollkomiteen er gjensidig respekt for hverandres roller. At man har en felles forståelse for at målet er en positiv utvikling for kommunen. Administrasjonen er synlig til stede på Kontrollkomiteens møter for å svare på spørsmål.»*  
(Kontrollutvalgsleiar)

Kommunedirektøren er den viktigaste kjelda til informasjon om internkontrollen i kommunen. Kontrollutvalet bør difor invitere administrasjonen til å orientere utvalet om aktuelle problemstillinger knytte til internkontrollen. Ein bør også sende kommunedirektøren kontrollutvalet si møteinnkalling til orientering.

Se også: [Veileder om kommunelovens internkontrollbestemmelser - regjeringen.no](#)

### 2: Sekretariatets vurderinger

Som et ledd i dialogen mellom administrasjon og kontrollutvalg, inviteres kommunedirektøren forholdsvis jevnlig til å gi en orientering om aktuelle temaer til kontrollutvalgets medlemmer. Enkelte tema som eksempelvis resultater fra statlige tilsyn vil kunne ha en generell interesse for utvalget å kjenne til, men det kan også på forhånd være gitt signaler om hvilke problemstillinger som med fordel kan prioriteres. Kommunedirektøren avgjør selv i hvilken grad det er hensiktsmessig å involvere sektorledere og/eller fagpersonell i prosessen.

### 3: Oppsummering og avslutning

I tillegg til de temaer som er dekket av administrasjonens forberedte orienteringer, er det vanligvis rom for at kontrollutvalget stiller spørsmål om andre aktuelle forhold av interesse.

### Forslag til vedtak:

Kontrollutvalget tar orienteringen om gjennomført arbeidsmiljøundersøkelse til etterretning.